c.e. laietà

1922

PROTOCOL D'ASSETJAMENT SEXUAL

2024

Protocol d'assetjament sexual

Política i protocol d'actuació en cas d'assetjament.

Preàmbul

Una de les manifestacions més patents de la desigualtat real entre homes i dones que encara hi ha en la nostra societat és la presència de l'assetjament sexual i de l'assetjament per raó de sexe. Aquest fenomen, a més, atempta contra un nombre significatiu de drets fonamentals bàsics de la persona: la llibertat, la intimitat i la dignitat, la no discriminació per raó de sexe, la seguretat, la salut i la integritat física i moral.

El CE Laietà presenta aquest protocol amb la finalitat de subratllar i portar a la pràctica els diferents valors i principis que ens defineixen, amb l'objectiu d'aconseguir un entorn estable, segur i respectuós per a totes les persones que formem part. El club aposta perquè totes les persones tinguin un lloc i es doni suport a la seva diversitat com a element de creació de valor. Aquest protocol neix de la necessitat de poder garantir el benestar de totes les persones treballadores, socis i sòcies, abonats i abonades i alumnes del C.E. Laietà, però també de la necessitat de predicar amb l'exemple i servir com a referència per a altres entitats.

Totes les persones tenen el dret que es respecti la seva dignitat, així com l'obligació de tractar les persones amb les quals es relacionen amb respecte, i de col·laborar perquè tothom sigui respectat.

El CE Laietà treballa per a garantir un entorn segur i respectuós per a totes les persones que es vinculen amb el club, tenint especial cura entre els seus esportistes, els infants, en les condicions de convivència entre ells i el seu entorn.

La formació d'un esportista comporta certes peculiaritats com per exemple horaris intensius d'entrenament i compartir nombrosos espais de temps, concentracions, així com trasllats o viatges.També els treballadors i treballadores del Club restaran protegits amb aquests principis i protocols.

D'acord amb aquests principis, el CE Laietà declara que l'assetjament sexual i les conductes discriminatòries per raó de sexe i orientació sexual no seran permesos ni tolerats sota cap circumstància. També volem fer un acompanyament a aquelles persones que es trobin en aquesta situació, assessorant i derivant als recursos adients.

Objectiu

L'objectiu del present document és consolidar un entorn on es respecti la dignitat i la no discriminació per raons d'edat, sexe, incapacitat, origen ètnic, sexe, raça, tendències polítiques, religió o orientació, vetllant perquè les persones puguin estar un àmbit lliure d'assetjament de cap tipus.

Àmbit d'aplicació

L'àmbit d'aplicació d'aquest Protocol inclou a tot el personal del club, a tots els esportistes, a tots els socis i sòcies, abonats i abonades i alumnes de l'escola del C.E. Laietà, així com a qualsevol persona que, encara que depengui jurídicament de tercers, presti serveis al club.

Qualsevol persona que formi part del C.E. Laietà, siguin esportistes o associats, haurà de respectar la dignitat de totes les persones que prestin serveis o gaudeixin de les instal·lacions; evitant conductes constitutives d'assetjament sexual, sexista per orientació sexual o identitat o expressió de gènere, així com bullying o tracte discriminatori. Així mateix, qualsevol persona inclosa en l'àmbit d'aplicació del present protocol pot plantejar una reclamació, queixa o denuncia.

L'objectiu final del protocol consisteix en garantir la seguretat i salut de tota persona que presti o gaudeixi dels serveis i espais gestionats pel C.E. Laietà assegurant un ambient exempt de riscs per a la salut física i psicològica.

Per tant, el C.E. Laietà pren l'obligació d'informar sobre l'existència i procediment bàsic del protocol a tot el personal treballador del club, així com a les empreses col·laboradores que estiguin lligats a les activitats que es desenvolupen. Així mateix, el C.E. Laietà es compromet a informar de l'existència del protocol així com difondre'l entre totes les persones que es puguin veure afectades pel mateix.

Pel que fa al procés del protocol, el C.E. Laietà es compromet a garantir els següents punts:

-El procediment serà àgil, ràpid, creïble, transparent i equitatiu. D'aquesta manera es garanteix que el procediment és resolt amb la deguda professionalitat, diligencia i sense demores indegudes.

-Es protegirà la dignitat i intimitat de les persones afectades així com de les persones presumptament assetjades i assetjadores. El procediment es desenvoluparà amb la màxima discreció, prudència i degut respecte a totes les persones implicades i que per cap motiu podran rebre un tracte desfavorable per aquest motiu.

-Les persones interventores tenen l'obligació de guardar confidencialitat i no divulgar informació sobre les denúncies presentades, resoltes o en procés d'investigació.

-Totes les persones implicades en el procediment hauran de mantenir-la deguda discreció sobre la investigació i avaluació de les reclamacions, queixes o denuncies, sense fer ús de la informació obtinguda per a benefici propi o de terceres persones.

-No es podran produir represàlies contra les persones que denunciïn, testifiquin, ajudin i participin en investigacions d'assetjament, com també sobre les persones que s'oposin a qualsevol conducta d'aquest tipus.

-El procediment garantirà una audiència imparcial i un tractament just per a totes les persones afectades. Les persones que intervinguin en el procediment ho faran de bona fe, buscant la veritat i amb l'objectiu d'aclarir els fets denunciats.

-S'assegurarà a les persones denunciants que considerin que han estat assetjades o les que prestin assistència en qualsevol moment del procés, no siguin objecte d'intimidació, amenaça, violència, tracta injusta o desfavorable, persecució, discriminació o represàlia de cap mena.

-Les dades de caràcter personal que es generin en l'aplicació d'aquest protocol es regiran per la Ley Organica 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal.

Definicions

-Assetjament sexual: qualsevol comportament, verbal o físic, de naturalesa sexual que tingui el propòsit o produeixi el efecte d'atemptar contra la dignitat d'una persona, en particular quan es facin un entorn intimidatori, degradant o ofensiu (Art. 7.1 de la Ley Organica 3/2007, de 22 de març, per la igualtat efectiva de dones i homes).

- Assetjament per raó de sexe: qualsevol comportament realitzar en funció del sexe d'una persona amb el propòsit o efecte d'atemptar contra la seva dignitat i de crear un entorn intimidatori, denigrant o ofensiu (Art. 7.2 de la Ley Organica 3/2007, de 22 de març, per la igualtat efectiva de dones i homes).

- Assetjament per orientació sexual: tota conducta o altres accions contra una persona per la seva orientació sexual que pugui considerar-se ofensiva, humiliant, violenta, intimidatòria, amb el propòsit o l'efecte d'atemptar contra la seva dignitat i crear un entorn discriminatori.

- Assetjament per expressió o identitat de gènere: tota conducta o comportament que per raons d'expressió o identitat de gènere es realitzin amb el propòsit i efecte d'atemptar contra la dignitat i de crear un entorn intimidatori, hostil, denigrant, ofensiu o segregat.

- Discriminació per embaràs o maternitat: tot tracte desfavorable a les dones relacionat amb l'embaràs o maternitat també constitueix discriminació directa per raó de sexe (Art. 8 de la Ley Organica 3/2007, de 22 de març, per la igualtat efectiva de dones i homes).

- Xantatge sexual o assetjament sexual "quid pro quo": la persona assetjadora ha d'ocupar una plaça jeràrquica superior o les seves decisions poden tenir efectes sobre la feina, les condicions laborals o la carrera esportiva de la persona assetjada.

- Assetjament per bullying: El bullying és una forma de violència i discriminació i que atempta contra els drets de la persona que es dona de forma repetida i continuada entre la relació de parells o iguals per una relació desigual o per un desequilibri de poder i que de manera intencionada causa dolor i patiment.

Àmbit de la protecció

Conductes atemptatòries contra la llibertat i indemnitat sexuals: El Codi Penal espanyol (Ley Orgánica 10/1995, de 23 de noviembre, del Código Penal) estableix diferents conductes, que, per la seva gravetat poden ser constitutives d'atacs a la llibertat i indemnitat sexual. Dins d'aquestes conductes ens trobem, entre d'altres, l'agressió i abús sexual, i l'assetjament sexual (sol·licitar favors de naturalesa sexual), exhibicionisme i corrupció de menors. Conductes d'assetjament i discriminatòries per raó de sexe i en pro de la igualtat efectiva d'homes i dones. Diverses lleis, tant estatals com autonòmiques, defineixen situacions que poden ser considerades tant com assetjament sexual com a discriminatòries per raó de sexe o d'orientació sexual. Entre altres, la Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes i la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a erradicar la violència masclista, Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgèneres i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia. A efectes simplificatius, procedirem a definir de forma no exhaustiva ni limitativa, algunes conductes, a tall d'exemple. Totes aquestes conductes, han de ser denunciades enfront de l'autoritat competent, sigui Fiscalia, Jutjat de Guardia o Forces de Seguretat, sens perjudici de l'orientació que es pugui dur a terme en aplicació d'aquest protocol.

Marc legal

Conductes atemptatòries contra la llibertat i indemnitat sexuals: El codi penal espanyol (Ley Orgánica 10/1995, de 23 de noviembre, del Código Penal) estableix diferents conductes, que, per la seva gravetat poden ser constitutives d'atacs a la llibertat i indemnitat sexual. Dins d'aquestes conductes ens trobem, entre d'altres, l'agressió i abús sexual, i l'assetjament sexual (sol·licitar favors de naturalesa sexual), exhibicionisme i corrupció de menors. Conductes d'assetjament i discriminatòries per raó de sexe i en pro de la igualtat efectiva d'homes i dones. Diverses lleis, tant estatals com autonòmiques, defineixen situacions que poden ser considerades tant com assetjament sexual com a discriminatòries per raó de sexe o d'orientació sexual. Entre altres, la Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes i la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a erradicar la violència masclista, Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgèneres i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia. A efectes simplificatius, procedirem a definir de forma no exhaustiva ni limitativa, algunes conductes, a tall d'exemple. Totes aquestes conductes, han de ser denunciades enfront de l'autoritat competent, ja sigui Fiscalia, Jutjat de Guardia o Forces de Seguretat, sens perjudici de l'orientació que es pugui dur a terme en aplicació d'aquest protocol.

Protocol d'actuació

Qualsevol persona pot realitzar una denúncia, per una presumpta situació d'assetjament, comunicant-ho de manera no anònima, a través de qualsevol mitjà escrit (inclòs el e-mail) a la gerència del Club o a qualsevol membre de la junta directiva.

La persona informada convocarà immediatament al Comitè de Denúncia – Equip de Treball per a informar de la situació i obrir un expedient.

En el termini màxim de 15 dies laborables, el Comitè de Denúncia estudiarà el cas i establirà i aplicar les mesures correctives necessàries, si escau, informant per escrit a les parts implicades, així com recomanar posar el cas o no en mans de la justícia.

El procediment a seguir serà:

1. Aquesta primera etapa té per objectiu la identificació o detecció de la situació d'assetjament perquè, en cas de coneixement o sospita d'aquest tipus de situacions, poder desplegar els procediments crítics del protocol. Qualsevol persona, treballador o treballadora, soci o sòcia, abonat o abonada, alumnes o persones que tinguin coneixement de situacions d'assetjament, discriminació o que tingui indicis, podrà plantejar una queixa o denúncia relativa al comportament detectat. La responsabilitat de la creació de denúncies podrà recaure tant en la persona assetjada com en les persones observadores o testimonis, o familiars. La persona a qui s'informarà de la situació passarà a ser la persona encarregada de la notificació a l'equip de treball per a la gestió d'aquesta. Aquesta persona haurà de seguir una sèrie de pautes:

a. No restar importància, minimitzar o ignorar les manifestacions o denúncies del denunciant i testimonis.

b. Escoltar amb respecte i sense prejudicis. Tenir en compte totes les declaracions amb la major serietat.

c. Garantir la confidencialitat de les persones involucrades.

d. Intervenir immediatament en l'activació del protocol corresponent i procedir a la segona etapa d'aquest.

2. L'Equip de Treball haurà de confirmar la veracitat de la queixa o denúncia presentada, respectant els drets i principis citats anteriorment. Les denuncies o queixes que es demostrin com intencionadament fraudulentes i realitzades amb l'objectiu de causar un mal injustificat a la persona denunciada seran sancionades. Un cop verificat la veracitat de la situació d'assetjament, l'Equip de Treball haurà de notificar la presentació de la denúncia com més ràpidament millor a la persona denunciada. Al mateix temps es farà una valoració sobre la gravetat dels fets i situació d'assetjament.

Comitè de denúncia – Equip de Treball

S'estableix un Comitè de Denúncia format per:

•El Secretari i l'assessor jurídic de la Junta directiva

•La gerència

•El cap del departament afectat o el director/coordinador de la secció afectada.

Podeu trobar el formulari a la nostra pàgina web, https://laieta.cat/fundacio/, o bé accedint a través dels enllaços següents. El formulari es pot omplir de manera anònima.

- Clic aquí per descarregar el formulari en PDF
- Clic aquí per descarregar el formulari en WORD

Un cop completat, cal enviar-lo a l'adreça de correu electrònic:

informaciointerna@gmail.com